

鳳溪第一小學



二零一五至二零一六年度

學校發展津貼

運用計劃書

地址：香港新界上水馬會道19號
電話：2670 9353 傳真：2668 5381
網址：<http://fk1ps.edu.hk>
電郵：info@fk1ps.edu.hk

二零二五年至二零二六年度

《學校發展津貼運用計劃書》

(甲) 重整教師工作流程，以減輕教師工作量。

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
1) 創造空間	教師非教學工作： 1. 支援校本課程發展。 2. 減輕教師工作量，使能專注於推行校本課程。	聘請四名教師助理，以協助教師推行課程發展計劃及協助教學工作。	1. 減輕老師的非教學工作。 2. 照顧校本課後學習學生及減輕老師的工作量。	二零二五年九月開始，全學年進行。	一年薪酬 (未作通脹調整) (a)教學助理 A \$15,150×12× 1.05 =\$190,890 (連強積金) (b)教學助理 B \$15,760×12× 1.05 =\$198,576 (連強積金) (c)教學助理 I \$14,000×12× 1.05 =\$176,400 (連強積金) (d)教學助理 J \$17,000×12× 1.05 =\$214,200 (連強積金) 合計： (a)+(b)+(c)+(d) =\$780,066	減輕教師非教學工作。	1. 考績評核 2. 負責人作出觀察。	楊志明 副校長 鄒立明 副校長 相關 主任及 教師
2) 創造空間	合約教師工作： 1. 課堂教學及帶領活動。 2. 支援校本特色發展的學生支援工作。	聘請三名合約教師，以推動校本課程發展及學生支援。	1. 減輕老師的教學工作。 2. 全面照顧學生的學習需要。	二零二五年九月開始，全學年進行。	一年薪酬 (a)合約教師 A \$34,000×12× 1.05 =\$428,400 (連強積金) (b)合約教師 B \$16,000×12× 1.05× 0.5 =\$100,800 (連強積金) (c)合約教師 C \$25,000×12× 1.05 =\$315,000 (連強積金) 合計： (a)+(b)+(c) =\$844,200	減輕教師非教學工作。	1. 考績評核 2. 負責人作出觀察。	楊志明 副校長 相關 主任及 教師

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
3) 課程發展	推動教師多運用資訊科技教學	1. 聘用兩名資訊科技助理，協助教師設計及預備資訊科技教材。 2. 協助製作校本教學軟件。 3. 負責拍攝、剪接及錄製影帶及光碟等。	減輕教師預備資訊科技教材的工作量。	二零二五年九月開始，全學年進行。	一年薪酬 (a)教學助理 F (ITA) \$25,420×12× 1.05 =\$320,292 (連強積金) (b)教學助理 E (ITA) \$14,630×12× 1.05 =\$184,338 (連強積金) 合計： (a) + (b)=\$504,630	所有科目在運用資訊科技教學上達25% 的指標。	對資訊科技助理的工作及其表現作評估，特別對其製作的軟件的質和量作評估。	楊志明 副校長 蒙韋綸 高級主任

所需額外資源：(財政預算)

項目	收入	支出
(甲) 重整教師工作流程，以減輕教師工作量。		\$2,128,896
附錄： 1. 2024 / 2025 年度累積結餘	\$3,408,607.06	
2. 2025 / 2026 年度教育局學校發展津貼撥款	\$685,811.00	
合計	\$4,094,418.06	\$2,128,896
結餘		\$1,965,522.06